



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 87]

नई दिल्ली, बुधस्मतिवार, मार्च 1, 2001/फाल्गुन 10, 1922

No. 87]

NEW DELHI, THURSDAY, MARCH 1, 2001/PHALGUNA 10, 1922

ग्रामीण विकास मंत्रालय

(भूमि संसाधन विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 20 फरवरी, 2001

**सा.का.नि. 115(अ).**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए ग्रामीण विकास मंत्रालय (भूमि संसाधन विभाग) में कनिष्ठ लेखा अधिकारी/लेखाकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भूमि संसाधन विभाग कनिष्ठ लेखा अधिकारी/लेखाकार भर्ती नियम, 2000 है ।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमानः**— उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है ।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदिः** उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।
- निरर्हताः** वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. **शिथिल करने की शक्ति:** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति:** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन सह ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1.	2.	3.	4.	5.	6.
कनिष्ठ लेखा अधिकारी/लेखाकार	3*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित (अनुसचिवीय)	5500-175-9000/-रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
7.	8.	9.	10.
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

\*(2000) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

<p>भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता</p>	<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा ।</p>
<p>11.</p>	<p>12.</p>
<p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन</p>	<p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन:- I. केन्द्रीय सचिवालय सेवा का ऐसा सहायक:-          (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए है, या          (ii) केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और          (ख) जो सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान में रोकड़ और लेखा कार्य में या समतुल्य प्रशिक्षण प्राप्त कर चुके हैं तथा जिनके पास रोकड़, लेखा और बजट संबंधी कार्य का तीन वर्ष का अनुभव है, जिसके न हो सकने पर, —          II. केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:-          (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए है, या          (ii) जिन्होंने 5000-8000/-रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या          (iii) जिन्होंने 4500-7000/-रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छः वर्ष नियमित सेवा की है, या          (iv) जिन्होंने 4000-100-6000/रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और          (ख) जो सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से रोकड़ और लेखा कार्य में या समतुल्य प्रशिक्षण प्राप्त कर चुके हैं तथा जिनके पास रोकड़, लेखा और बजट संबंधी कार्य का तीन वर्ष का अनुभव हो, या          जिन्होंने केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की है ।</p>
<p>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p>	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
13	14
लागू नहीं होता ।	जब अन्य व्यक्तियों में से कोई अधिकारी आमेलन के आधार पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के क्षेत्र में हो तब संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[फा. सं. ए-12018/2/99-प्रशा.]

पी.एस. राणा, संयुक्त सचिव (प्रशासन)

**MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT****(Department of Land Resources)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 20th February, 2001

**G.S.R. 115(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Accounts Officer/Accountant in the Ministry of Rural Development (Department of Land Resources), namely :—

1. **Short Title and commencement:-** (1) These Rules may be called the Department of Land Resources **Junior Accounts Officer/Accountant Recruitment Rules, 2000.**  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of Posts, its classification and scale of pay :-** The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these Rules.

3. **Method of Recruitment, age limit, qualifications etc.:-** The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said Post shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

4. **Disqualifications:-** No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to Relax:-** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by Order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving:-** Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### **SCHEDULE**

Name of the Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or Selection-cum-Seniority or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Junior Accounts Officer/ Accountant	3*	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted (Ministerial)	Rs.5500-175-9000	Not applicable

**\* (2000) subject to variation dependent on workload**

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation, if any.	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(10)	(11)	(12)
Not applicable	Deputation/absorption	<p><b><u>Deputation/Absorption</u></b></p> <p>I. Assistant of Central Secretariat Service;</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) Upper Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service with eight years' of regular service in the grade; and</p> <p>(b) who have undergone training in Cash and Accounts Work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess three years' experience of cash, accounts and budget work, falling which, -</p> <p>II. <b>Officers under the Central Government-</b></p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with three years' regular service in the scale of Rs.5000-8000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with six years' regular service in posts in the scale of Rs.4500-7000; or equivalent; and</p> <p>(iv) with eight years regular service in posts in the scale of Rs.4000-100-6000; or equivalent, and</p> <p>(b) who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess three years experience of cash, accounts and budget work;</p> <p><b>OR</b></p> <p>A pass in the Subordinate Accounts Service or equivalent examination conducted by any organised Accounts Department of the Central Government</p>

Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment, in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by Deputation /Absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary when an officer among others is in the field of consideration for appointment on absorption basis.

[F. No. A-12018/2/99-Admn.]

P.S. RANA, Jt. Secy. (Admn.)

